

FEUILLE DE ROUTE 2022 - 2024



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Responsabilité Sociétale des Entreprises

LES AXES D'ENGAGEMENT RSE DE NUTRA SKILLS

Nutra Skills s'engage à répondre au mieux aux demandes de RSE qui ont été faites au niveau de l'ONU.

Vous retrouverez ici le rapport détaillé des éléments mis en place pour répondre aux enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques au sein du groupe.

ENVIRONNEMENT



Nutra Skills tend à limiter son impact écologique sur l'environnement.

ACHATS RESPONSABLES



Nutra Skills fait le choix de travailler de manière éthique dans ses approvisionnements et avec ses fournisseurs.

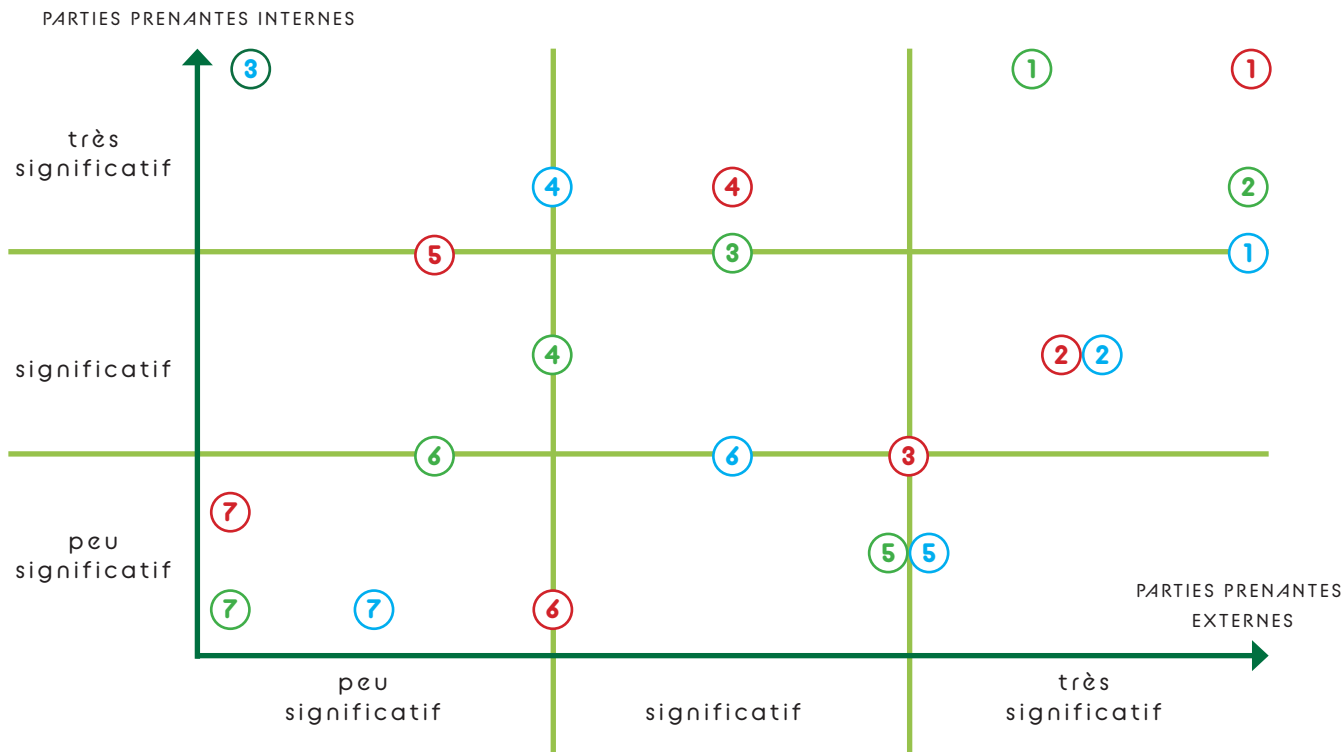
SOCIAL ET DROITS DE L'HOMME



Nutra Skills respecte les droits de l'homme et met en valeur les équilibres sociaux.



LA MATRICE DE MATÉRIALITÉ



ACHATS RESPONSABLES

1. Mutualiser les achats LPC/Codilab
2. Rédiger une politique achats responsables
3. Charte RSE à faire signer aux fournisseurs
4. Négocier des contrats annuels
5. Grouper les achats pour minimiser les transports
6. Auditer les fournisseurs
7. Ajouter le critère RSE dans l'évaluation annuelle des fournisseurs

ENVIRONNEMENT

1. Optimisation du tri des déchets (plastique/carton/tout venant)
2. Intégrer le tri des déchets à tous les endroits possibles de la société et y impliquer les salariés
3. Quantifier les déchets actuellement générés et se fixer un objectif de diminution
4. Nouveau site de production pensé avec la RSE
5. Proposer systématiquement des emballages recyclés
6. Rédiger une politique environnementale
7. Faire un état des lieux de notre activité : Bilan Carbone

SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

1. Etre à l'écoute
2. Fonctionner en groupe : centraliser les avantages (LPC et Codilab)
3. Faire des retours réguliers et informer les collaborateurs (Newsletter RH, infos du mois..)
4. Mettre en place une culture d'entreprise -> déterminer les valeurs du groupe
5. S'assurer que nos fournisseurs respectent les droits de l'homme
6. Equilibre Hommes/Femmes dans l'entreprise
7. Faire appel à des ESAT/CAT



LA FEUILLE DE ROUTE



Sur ses différents sites, Nutra Skills fait en sorte de réduire son impact environnemental.

- Limiter les émissions de CO²



- Lutter contre la pollution



À travers ses clients et fournisseurs, Nutra Skills tend à être le plus orienté possible vers un marché responsable et éthique.

- Avoir des partenaires engagés



- Agir de façon éthique



- S'informer sur ses partenaires



Nutra Skills s'engage auprès de ses collaborateurs dans le plus grand respect des droits de l'homme et de chacun dans un environnement prônant la diversité, la sécurité et le bien-être de tous.

- Être à l'écoute



- Intégrer nos collaborateurs



- Favoriser l'emploi



- Informer régulièrement



LES ENJEUX ET PRIORITÉS

ENVIRONNEMENT

● Limiter les émissions de CO2

- Bilan Carbone/GES (ODD 13)

Estimer les émissions de CO2 et gaz à effet de serre du groupe

Indicateur : bilan carbone annuel

● Lutter contre la pollution

- Tri des déchets (ODD 9 et 12)

Avoir les équipements nécessaires au bon tri des déchets (carton/plastique/tout-venant) et sensibiliser au tri

Indicateur : tonnes de déchets par an

- Quantifier les déchets produits sur site (ODD 9 et 12)

Mesure régulière de la quantité de déchets produits par le groupe

Indicateur : tonnes de déchets par an

ACHATS RESPONSABLES

● Avoir des partenaires engagés

- Faire signer la charte RSE de Nutra Skills à ses partenaires collaborateurs (ODD 8 et 17)

S'assurer du respect des normes RSE du groupe auprès de ses partenaires

Indicateur : % de signature de la charte

● Agir de façon éthique

- Mutualiser les achats (ODD 8,9 et 12)

Regrouper et limiter les transports et frais annexes

Indicateur : Nbr de références communes achetées

● S'informer sur les partenaires

- Questionnaire RSE auprès des fournisseurs (ODD 17)

S'informer sur les pratiques de nos fournisseurs

Indicateur : % de retour questionnaire

- Audits auprès des fournisseurs (ODD 17)

Vérifier les bonnes pratiques de nos fournisseurs

Indicateur : nombre d'audits réalisés

SOCIAL ET DROITS DE L'HOMME

● Etre à l'écoute

- participer à des déjeuners collaboratifs (ODD 2 et 3)

Informar et écouter les différents collaborateurs

Indicateur : % de participation

● Intégrer nos collaborateurs

- respect des droits de l'homme chez nos collaborateurs (ODD 17)

Faire signer la charte RSE du groupe aux collaborateurs

Indicateur : % de signature de la charte

● Favoriser l'emploi

- ESAT/CAT (ODD 1)

Rendre l'emploi accessible à tous et dynamiser le milieu.

Indicateur : ratio demandes faites/réponses par an

● Informer régulièrement

- Communication (ODD 8)

Newsletter d'information régulière

Indicateur : nombre de publications par trimestre



LES CERTIFICATS

